

Esperança Cartiel Armida
Subdirectora General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Revisió de l'Ordre de 10 de novembre de 1997 per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de mossos d'esquadra i del Procediment PGA-02.

Senyora,

En data de 8 de febrer de 2022 es va anunciar mitjançant Acord del Govern es van aprovar les normes d'aplicació les normes d'aplicació i de distribució del complement de productivitat en l'exercici de 2022.

Sobre aquesta qüestió sou coneixedora que, des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** hem fet diferents propostes amb la intenció especialment, d'evitar greuges comparatiu. No obstant, després d'haver-se publicat la nota en relació a la seva aplicació i, després d'haver-vos consultat, la nostra organització sindical considera oportú fer-vos les següents consideracions.

Primer.- Exclusió dels efectius en pràctiques del complement de productivitat.

Després d'haver consultat a la Subdirecció general de recursos humans sobre l'aplicació del PGA-02, aquesta ens ha informat que les persones funcionàries en pràctiques del cos de mossos d'esquadra **queden excloses de la percepció del complement de productivitat.**

En aquest sentit, des del **SAP-FEPOL** creiem oportú recordar que la lletra C), sobre efectes del PGA-02 de Mòdul de productivitat de l'Ordre de 10 de novembre de 1997 per la qual s'aprova el Pla General d'Avaluació del cos de mossos d'esquadra determina que *"les valoracions obtingudes hauran de delimitar els mòduls de valoració en els quals hauran d'estar compresos cadascun dels funcionaris **en actiu** del cos de mossos d'esquadra"*.

Per tant, en cap cas hi ha una distinció (per quedar excloses de la percepció del complement de productivitat) de les persones funcionàries que es troben en situació de pràctiques, sinó només d'aquelles que es troben en la situació d'actiu esmentada.

A aquest efecte és l'article 85 del Decret 1/1997 de 31, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el que determina què s'entén per servei actiu i ho especifica sobre aquella situació de les persones funcionàries que ocupen *"una plaça **dotada pressupostàriament** i desenvolupen un lloc de treball o que és en situació de disponibilitat, de comissió de servei, de llicència o de permisos que comporten la reserva del lloc de treball"*.

Així mateix, l'article 104 bis d'aquesta mateixa normativa preveu que *"les persones que siguin nomenades funcionàries en pràctiques perquè estan fent períodes de pràctiques o segueixen cursos de formació selectius han de percebre una retribució equivalent al*

sou i les pagues extraordinàries del grup o subgrup en què estigui classificat el cos o escala a què pretenen ingressar". Segueix aquest mateix article estipulant que "en el cas que les pràctiques consisteixin a desenvolupar un lloc de treball, han de percebre, a més, les retribucions complementàries corresponents a aquest lloc".

Per tant, des de la nostra organització sindical no entendríem amb aquests primers arguments que, per la via de la negociació, no s'autoritzi a les persones funcionàries a rebre el complement de productivitat que la resta de persones funcionàries del cos de mossos d'esquadra sí percebran.

Per altra banda, l'article 40 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra determina que (sense especificar si es troben en pràctiques o no) les retribucions dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra seran **bàsiques**, (sou, triennis i pagues extraordinàries) i **complementàries** (complement de productivitat, complement específic, **complement de productivitat** i gratificacions per serveis extraordinaris).

Per tant, sumat als arguments i amb aquest segon, entenem que és evidentment necessari obrir el marc de negociació pertinent que permeti percebre als efectius de pràctiques (aquest mateix any) el complement de productivitat si compleixen el requisit d'haver treballat més de 6 mesos.

I no ho entendríem que no fos així quan a més, al nostra entendre es genera una situació de greuge comparatiu entre persones membres d'una mateixa organització que, per l'altra banda, sí es veuen obligades a complir les mateixes responsabilitats alhora que també es veuen interpel·lades per la mateixa legislació.

Per tant, amb l'ànim a més d'evitar greuges comparatius, des del **SAP-FEPOL** considerem oportú fer les modificacions normatives pertinents per tal que els efectius esmentats puguin percebre enguany el complement de productivitat.

Segon.- Exclusió de les incapacitats temporals del còmput en la valoració del PGA-02.

Llegida la Nota en relació a l'aplicació del complement de productivitat en l'exercici 2022 al CME, no deduiran les absències del lloc de treball motivades tot un seguit de causes que no reproduïrem en aquest escrit.

No obstant, sí deduiran algunes absències que, des de la nostra organització sindical hem intentat i us hem demanat, prèvia a la publicació de dita Nota, que no deduïssin. Estem parlant d'algunes absències per incapacitats temporals per contingència comuna i especialment d'aquelles que pateixen per processos oncològics, les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

Per tant, haguéssim considerat òptim que abans de la publicació de la Nota, la Subdirecció general de recursos humans hagués obert el marc de diàleg pertinent per tal que, demandes com la que en aquest punt us exposem, hagués pogut ser proposada i acceptada.

Tercer.- Manca de l'autoavaluació en el procediment general d'avaluació.

L'Acord de Govern de 8 de febrer, pel qual s'aproven les normes d'aplicació i de distribució del complement de productivitat en l'exercici de 2022 preveu en la seva clàusula vuitena l'autoavaluació dins del procediment d'avaluació de competències de les persones funcionàries de la Generalitat de Catalunya.

No obstant, malgrat la nostra organització sindical va demanar en seu del Consell de la Policia que s'implementessin els canvis normatius suficients per tal d'incorporar (com passa amb la resta de la Funció Pública de Catalunya) l'autoavaluació en el PGA-02, finalment no s'ha tingut en compte.

Desconeixem els motius pels quals l'Administració ha decidit tirar pel dret i no ha tingut (de manera proactiva) el posicionament de les organitzacions sindicals representatives sobre aquesta matèria. No obstant creiem que, si s'actua amb la diligència suficient, estem a temps de modificar les qüestions que amb el present escrit, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** us proposa.

Atentament,



Pere Garcia Quer
Secretari General del **SAP-FEPOL**

Barcelona, 25 d'octubre del 2022